

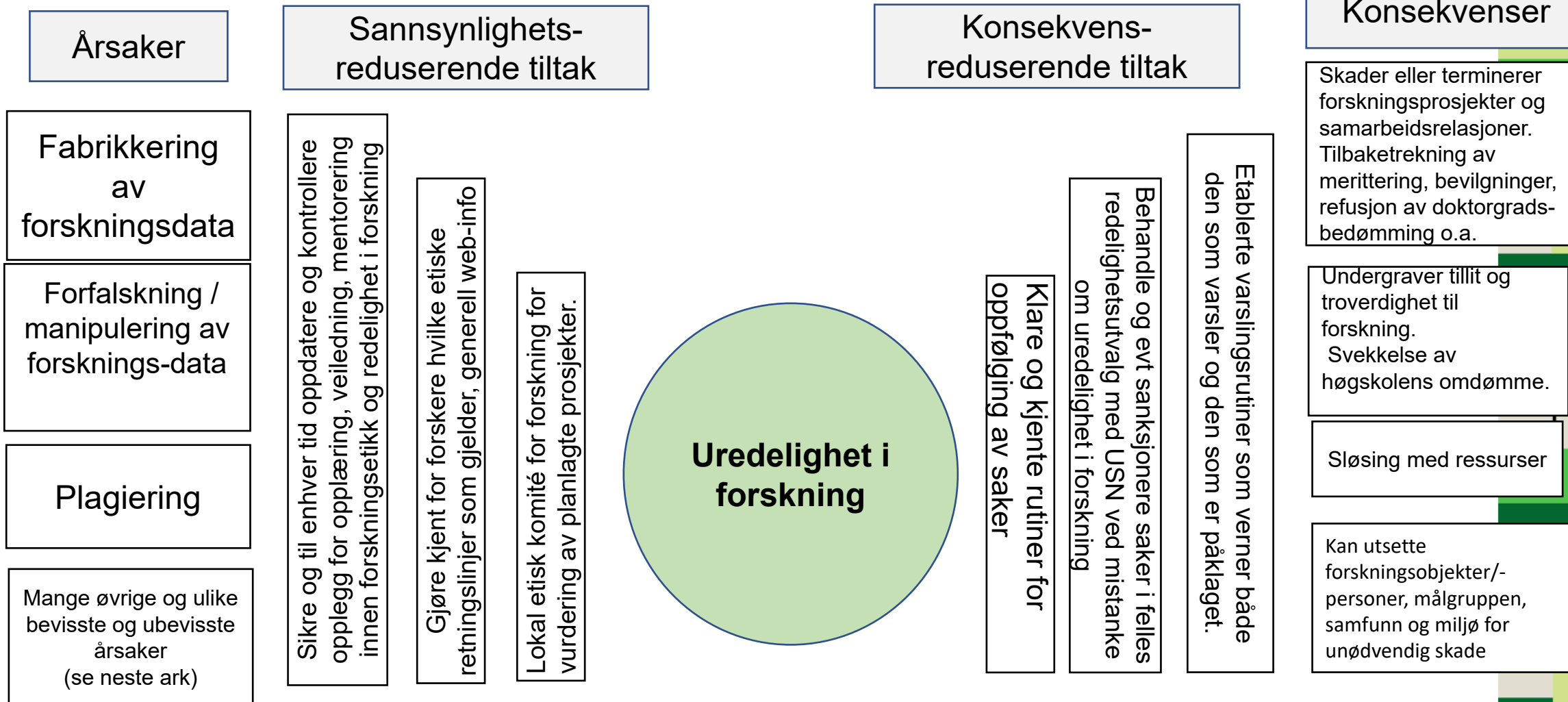
# Arbeidsmiljø og forskningskultur: Hvordan leder kan bidra til å fremme forskningsintegritet?

Hva gjør Høgskolen i Innlandet ?

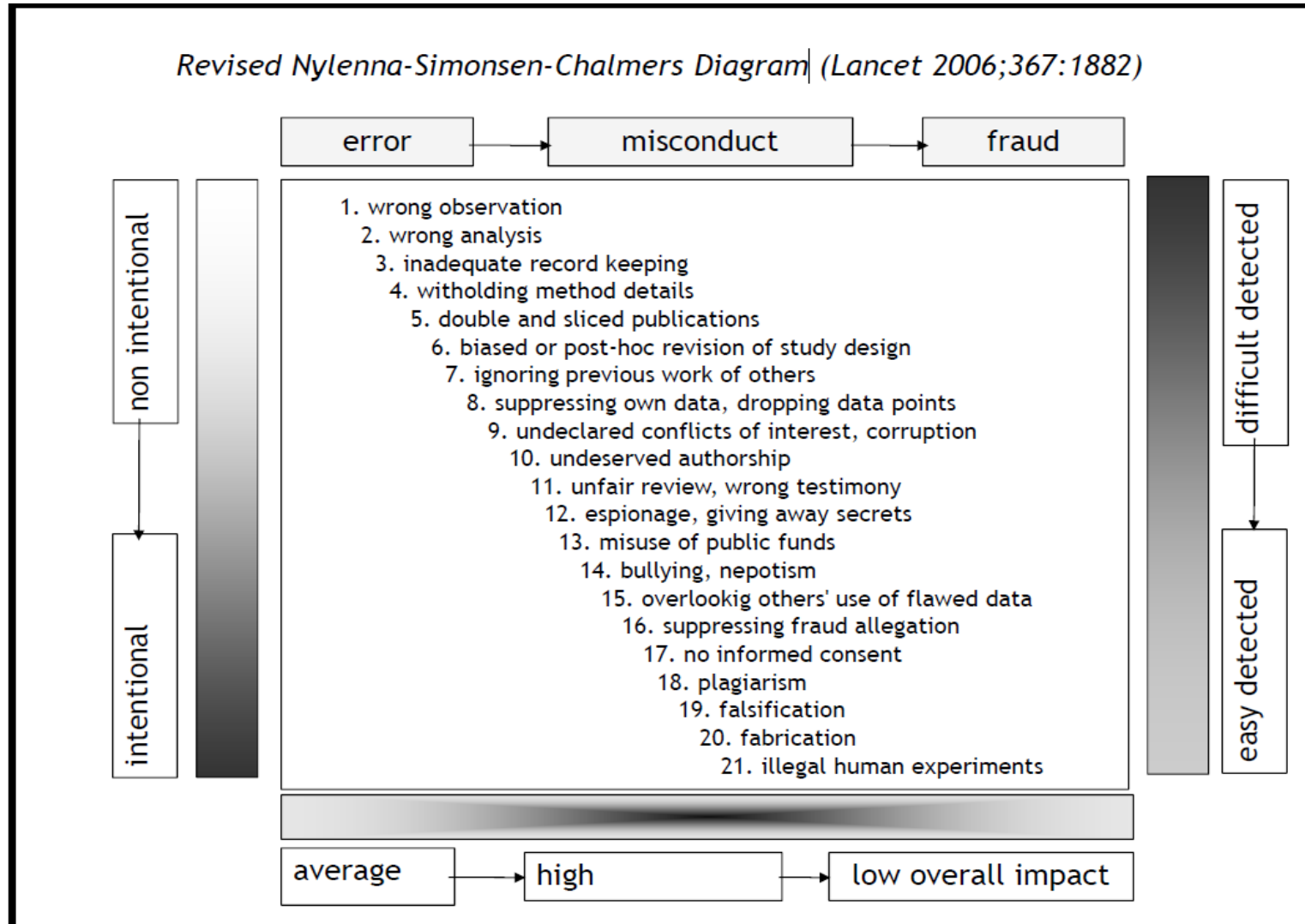
Lederforum for forskningsetikk

27. 11. 2020

# Risikoanalyse Uredelighet i forskning:




# Fra sjusk og snusk til fusk



# iNNAFOR

Mitt arbeidsforhold Utdanning Forskning Administrativ støtte Organisasjonen

Søk kollega og innhold 


 • Forskning

Forskningsmidler 

Formidling 


For stipendiater 

Erkjennelse 

Forskningsdataportalen 


Immaterielle rettigheter (IPR) 

Publisering 

Lokal etisk komité for forskning ved HINN (LEKF) 

Rutiner for helseforskning ved HINN

Charter & Code

Aktuelle nyhetsbrev 

Redelighetsutvalget 

## Forskning

## Lokal etisk komité for forskning ved HINN (LEKF)

Uavhengig forskningsetisk vurdering av planlagte forskningsprosjekter kan være obligatorisk eller nødvendig. Når nasjonale ordninger ikke er tilgjengelig for ditt prosjekt, er LEKF et alternativ for å sikre at planlagt forskning lever opp til anerkjente forskningsetiske normer.



# Momenter arbeidsmiljø

- HINN har få eller ingen saker i etikkutvalg og – komite: Hvor bra er det? Ligger det forbedringspotensial i arbeidsmiljøet lokalt? Nok kritikk og selvkritikk innad i forskergruppene?
- Hva vi ikke trenger: Motsetninger mellom faglig og administrativt ansatte.
- Bevissthet om mulige uheldige maktkonstellasjoner: #metoo, «kronprinser», som kan hemme fri, åpen og kritisk diskusjon.

## **BYGG EN GOD FORSKNINGSKULTUR!**

(Regler, rutiner, utvalg, og andre organisasjonsmessige grep er helt nødvendig, men kanskje ikke tilstrekkelig)