



.. systematisk opplæring og kontinuerlig bevisstgjøring

Om et kontinuerlig, men intensivert arbeid ved Universitetet i Oslo

Fra brudd til integritetsfokus .. fra avkryssning til kultur ..

UiO skal intensivere arbeidet med forskningsetikk og forskningsintegritet

- En positiv og sterk forskningskultur tuftet på høye vitenskapelige standarder og idealer må ligge som en premiss for all forskningsvirksomhet. Kunnskap og bevissthet rundt forskningsetiske normer er noe alle fagmiljø og alle nivåer i organisasjonen må ivareta gjennom systematisk opplæring og kontinuerlig bevisstgjøring.



[← Strategi](#)

Strategi 2030

[English](#)

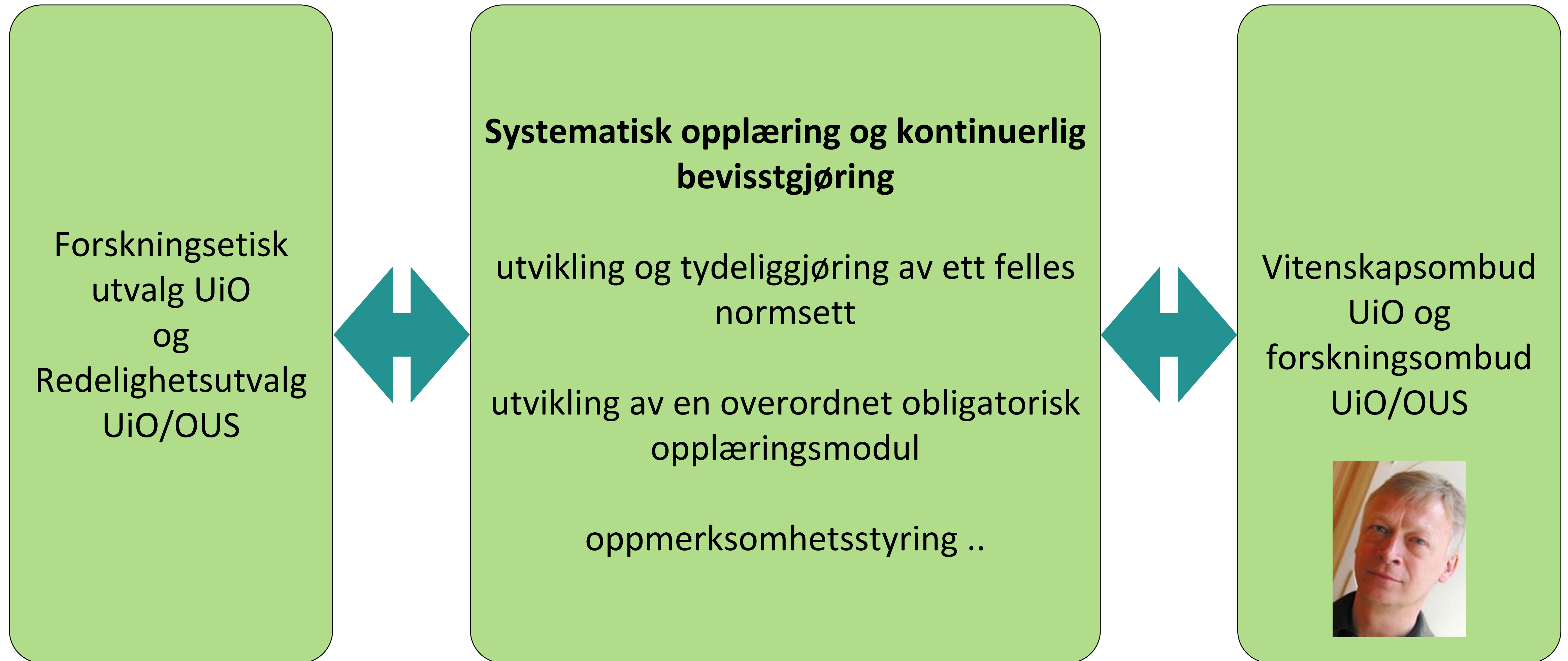
Kunnskap – ansvar – engasjement: For en bærekraftig verden



UiO skal:

- fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning
- utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden
- styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk
- være en nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested

Organisering av arbeidet



Forskningsetisk utvalg (UiO
minus klinisk medisin)
rådgivende både i konkrete
saker og i det generelle
arbeidet



Redelighetsutvalg (klinisk
medisin og OUS/AHUS)
behandler kun
uredelighetsaker



Innmelding og behandling av forskningsetiske saker

- Alle har rett til å melde fra om mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer, og institusjonen har etter forskningsetikkloven § 6 plikt til å behandle innmeldte saker samt utarbeide interne retningslinjer for behandlingen
- Vi vil ha saker. Fravær av saker er betenkelig.

Flere kanaler for innmelding

- Det er opprettet en egen Varslingslinje for forskningsetikk i Si fra-systemet
- Det er også mulig å melde fra i varslingskanalen for ansatte og i varslingslinjen for læringsmiljø
- Dersom man er i tvil om man står overfor et mulig brudd kan vitenskapsombudet kontaktes. De fleste saker som meldes inn nå, har vært behandlet/vurdert av vitenskapsombudet

Si fra!

[English](#)

Varsling fra studenter

Si fra om læringsmiljøet ditt, både ris og ros! Særlig ber vi deg varsle om alvorlige, kritikkverdige forhold.

→ [Si fra/ varsle om læringsmiljøet](#)

Varsling fra ansatte

Du skal varsle om du oppdager skadelige, uetiske eller straffbare forhold ved UiO.

→ [Varsle om kritikkverdige forhold](#)

Er du ph.d.-kandidat?

Skal du varsle om kritikkverdige forhold, bruk [Si fra/ varsle om læringsmiljøet](#) hvis du ikke er ansatt ved UiO, og [Varslingskanalen](#) hvis du er ansatt.

Daglig drift, renhold, avfall

Har du behov som gjelder daglig drift av UiOs bygninger, renhold, avfall, intern flytting eller bud- og transport-tjenester?

→ [Si fra til Eiendomsavdelingen](#)

HMS-avvik

Ansatte bes si fra om alle uønskede hendelser som har ført til eller kan føre til skade på mennesker, miljø og materiell, samt brudd på HMS-regelverk.

→ [Si fra om HMS-avvik](#)

Forskningsetikk

UiO skal være et trygt og åpent arbeidssted. Hvis du oppdager et mulig brudd på anerkjente forskningsetiske normer, si fra!

→ [Si fra om forskningsetiske saker](#)

Når melde ifra?

Dersom du oppdager et mulig brudd på anerkjente forskningsetiske normer i et vitenskapelig arbeid som er utarbeidet ved Universitetet i Oslo kan du melde fra om dette her. Det er ikke nødvendig å være ansatt eller student ved Universitetet i Oslo for å melde inn saken her.

Dersom du er i tvil om det foreligger et mulig brudd eller andre kritikkverdige forhold, og ønsker å rådføre deg med noen før du melder fra, kan du [kontakte Vitenskapsombudet](#).

Meld fra →

Spørsmål?

Kontakt: forskningsetisk-utvalg@admin.uio.no

1. Før du melder fra

Hva bør du vite før du melder fra om en forskningsetisk sak?

2. Hva skjer når du har meldt fra

Det er rekkefølgen på ting som skjer når du melder fra om en varslingssak.

Rett og plikt til å melde et mulig brudd

Opplever du brudd på forskningsetiske normer har du både en rett og en plikt til å melde fra.

Retningslinjer for behandling av saker om mulig brudd på forskningsetiske normer

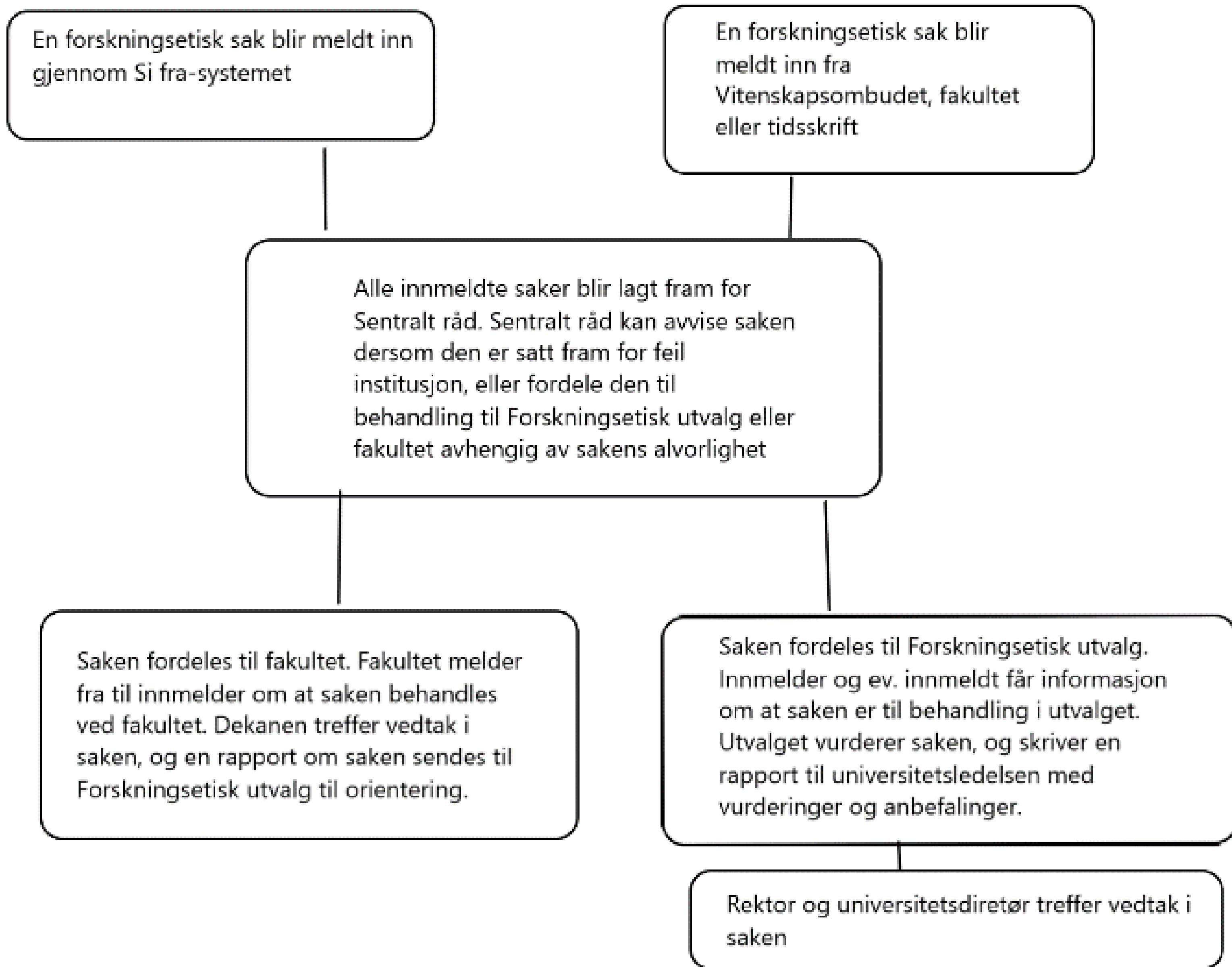
Forskningsetiske saker behandles i tråd med disse retningslinjene.

UiOs vitenskapsombud

Vitenskapsombudet er en uavhengig og upartisk instans for alle vitenskapelige ansatte på Universitetet i Oslo, for spørsmål og konflikter om god vitenskapelig praksis, forskningsintegritet

Etablering av sentralt råd

- Forskningsetiske sakers alvorlighetsgrad og kompleksitet varierer
- Saken bør så raskt som mulig plasseres hos riktig instans ved UiO. Alternativer:
 - behandling av dekanen (uttalelse)
 - alvorlige/komplekse saker/inhabilitet dekan: behandling i Forskningsetisk utvalg (uttalelse)
 - mindre alvorlige saker: Vitenskapsombudet (megling, rådgivning)
 - Ved personlige motsetninger: Retningslinjer for håndtering av konflikter vil kunne få anvendelse (personalsak)
- Sammensetning: avdelingsdirektør FADM, sekretær Forskningsetisk utvalg, representant fra EIR, representant fra AP



Retningslinjene evalueres og videreutvikles

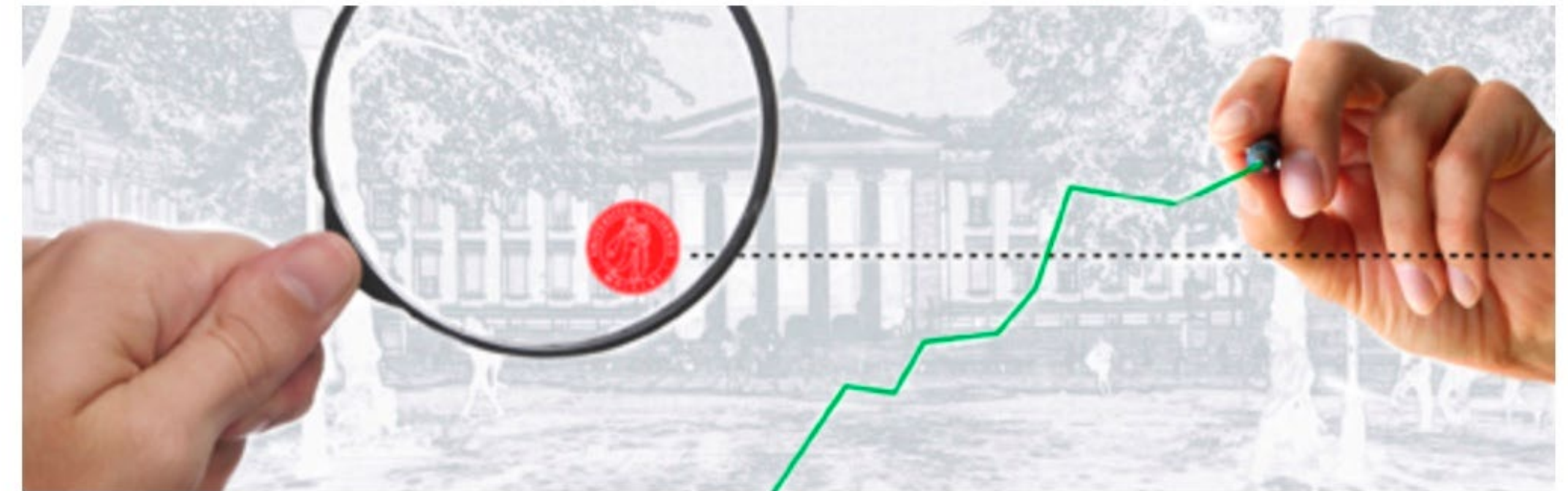
- Retningslinjer for behandling av enkeltsaker om mulig brudd på anerkjente forskningsetiske normer ved UiO ble vedtatt av universitetsstyret 7. mai 2019
- Et arbeid med å evaluere retningslinjene skal igangsettes i inneværende år

EIR

Revisjon av medforfatterskap i 2019

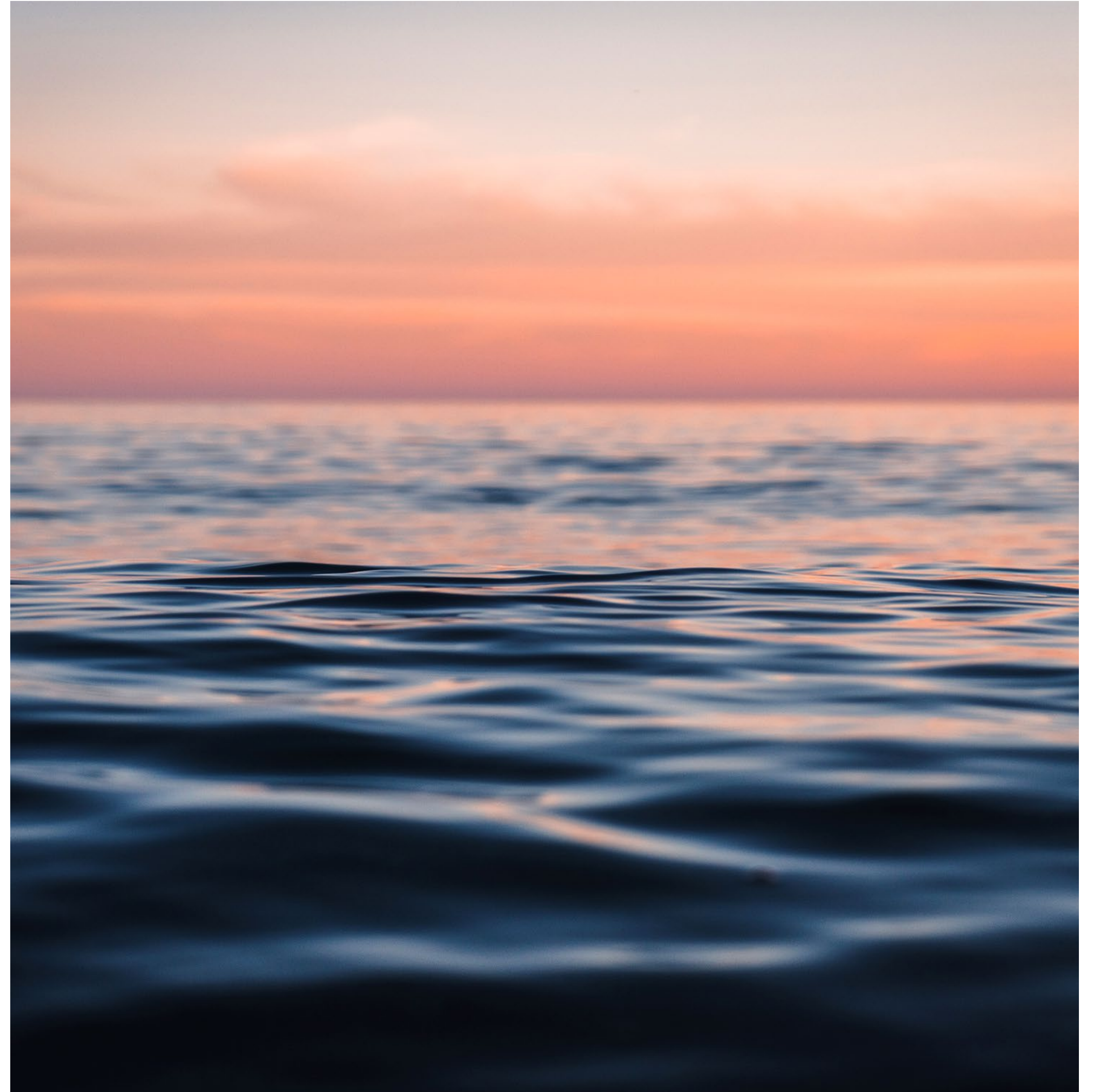
- Viser at kultur er det viktige i arbeidet

Enhet for intern revisjon (EIR)



Internrevisjonens formål er å fremme og beskytte UiOs verdier gjennom å gi risikobaserte og objektive bekreftelser, råd og innsikt. EIR har en uavhengig, objektiv bekreftelses- og rådgivningsfunksjon som har til hensikt å forbedre organisasjonens drift. Enheten ser på prosesser for risikostyring, kontroll og virksomhetsstyring. Enheten utfører operasjonelle revisjoner, og har ikke ansvar for regnskapsrevisjonen av UiO. Det ansvaret ivaretas av Riksrevisjonen.

Vi må i alle saker ta oss av alle involverte - kommunikasjonen i enkeltsaker er ofte krevende, men uhyre viktig - folk skal stå oppreiste også om de har gjort noe «dumt»



UiOs omdømme - høyt under
taket, kritikk velkommen, ting
feies ikke under teppet ..